

OPIS MODUŁU PRZEDMIOTU (SYLABUS)
dla przedmiotu *Polskie prawo pracy i prawo socjalne*
w roku akademickim 2018/2019

I. Informacje ogólne

1. Nazwa modułu przedmiotu – **Polskie prawo pracy i prawo socjalne**;
2. Kod modułu przedmiotu – **36-MR-PPPiS-pj-s**
3. Rodzaj modułu przedmiotu – **obowiązkowy**;
4. Poziom kształcenia – **jednolite studia magisterskie**;
5. Profil kształcenia – **ogólnoakademicki**;
6. Rok studiów - **III**
7. Rodzaje zajęć i liczba godzin – **30 h W**;
8. Liczba punktów ECTS – **4 pkt**
9. Imię, nazwisko, tytuł /stopień naukowy, adres e-mail wykładowców/ prowadzących zajęcia –
Wykład:
 prof. UAM dr hab. Michał Skąpski (skapski@amu.edu.pl)
10. Język wykładowy – **polski**
11. Moduł zajęć / przedmiotu prowadzony zdalnie (e-learning) – **nie**.

II. Informacje szczegółowe

1. Cele modułu przedmiotu:
Dogłębne przyswojenie przez studenta wiedzy z zakresu obowiązującego polskiego prawa pracy i prawa socjalnego.
2. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych:
Podstawowa wiedza w zakresie stanowienia, obowiązywania, funkcjonowania, interpretowania i stosowania obowiązującego prawa polskiego, odpowiadająca treści kształcenia modułu Prawoznawstwo.
3. Efekty kształcenia (EK) dla modułu i odniesienie do efektów kształcenia (EK) dla kierunku studiów

Symbol EK dla modułu przedmiotu	Po zakończeniu modułu i potwierdzeniu osiągnięcia EK student /ka:	Symbole EK dla kierunku studiów
PPPiS_1	Wskazać istotne cechy stosunku pracy, określić podmioty stosunku pracy	K_W01, K_U01
PPPiS_2	Objąć ważne pojęcia prawa pracy (prawa socjalnego) i nauki prawa pracy (prawa socjalnego) oraz scharakteryzować instytucje tego prawa z odwołaniem do aktualnych poglądów doktryny i orzecznictwa	K_W03, K_W07, K_U01, K_U09, K_U10
PPPiS_3	Scharakteryzować aksjologiczne, historyczne i ustrojowe podstawy obowiązującego prawa pracy i prawa socjalnego w Polsce	K_W02, K_U01
PPPiS__4	Wskazać tendencje harmonizujące prawo pracy i socjalne w europejskim porządku prawnym	K_W10, K_U01
PPPiS_5	Przeprowadzić interpretację odpowiedniego przepisu w oparciu o przyjęte w procesie stosowania prawa pracy (prawa socjalnego) reguły wykładni.	K_W03, K_W04, K_W11, K_U06

PPPiS_6	Zastosować przepis prawa pracy (prawa socjalnego), a w szczególności rozwiązać <i>casus</i> związany z praktyką jego stosowania	K_W13, K_U01, K_U05
PPPiS_7	Komunikować się w języku prawnym i prawniczym z zakresu prawa pracy (socjalnego) i nauki prawa pracy (socjalnego)	K_W14, K_U01, K_U06
PPPiS_8	Krytycznie oceniać materiał dogmatyczny i świadomie korzystać z dorobku doktryny i legislatury UE	K_W10, K_W12, K_W13, K_U05

4. Treści kształcenia z odniesieniem do EK dla modułu /przedmiotu

Opis treści kształcenia modułu zajęć/przedmiotu	Symbol/symbole EK dla modułu przedmiotu
Ewolucja i funkcje prawa pracy	PPPiS_01-03;07
Źródła prawa pracy i podstawowe zasady prawa pracy	PPPiS_02-08
Podstawy nawiązania stosunku pracy	PPPiS_02-08
Rozwiązanie stosunku pracy	PPPiS_02-08
Czas pracy i czas wolny	PPPiS_02-08
Wynagrodzenie za pracę	PPPiS_02-08
Formy pracowniczej odpowiedzialności	PPPiS_02-08
Formy zrzeszania się pracowników i pracodawców	PPPiS_02-08
Spory zbiorowe	PPPiS_02-08
Pojęcie i działy prawa socjalnego	PPPiS_01-04
Prawna regulacja ubezpieczeń społecznych	PPPiS_02-08

5. Zalecana literatura:

Dowolne dostępne na rynku wydawniczym aktualne podręczniki do prawa pracy i prawa socjalnego oraz komentarze do ustaw z tego zakresu. Szczegółowe informacje w tym zakresie zostaną przedstawione przez osoby prowadzące zajęcia na początku roku akademickiego (semestru).

6. Informacja o tym, gdzie można zapoznać się z materiałami do zajęć, instrukcjami do laboratorium, itp.:

Biblioteka Uniwersytecka, Biblioteka Wydziału Prawa i Administracji, System Informacji Prawnej LEX Omega oraz Legalis

III. Informacje dodatkowe

1. Metody i formy prowadzenia zajęć umożliwiające osiągnięcie założonych EK (proszę wskazać z proponowanych metod właściwe dla opisywanego modułu lub/i zaproponować inne)

Metody i formy prowadzenia zajęć	✓
Wykład z prezentacją multimedialną wybranych zagadnień	✓
Wykład konwersatoryjny	
Wykład problemowy	✓
Dyskusja	✓
Praca z tekstem	✓
Metoda analizy przypadków	✓
Uczenie problemowe (Problem-based learning)	✓
Gra dydaktyczna/symulacyjna	
Rozwiązywanie zadań (np.: obliczeniowych, artystycznych, praktycznych)	
Metoda ćwiczeniowa	
Metoda laboratoryjna	
Metoda badawcza (dociekania naukowego)	
Metoda warsztatowa	
Metoda projektu	
Pokaz i obserwacja	
Demonstracje dźwiękowe i/lub video	
Metody aktywizujące (np.: „burza mózgów”, technika analizy SWOT, technika drzewka	
Praca w grupach	
Inne (jakie?) -	
...	

2. Sposoby oceniania stopnia osiągnięcia EK (proszę wskazać z proponowanych sposobów właściwe dla danego EK lub/i zaproponować inne)

Sposoby oceniania	Symbole EK dla modułu przedmiotu							
	PPPiS _01	PPPiS _02	PPPiS _03	PPPiS _04	PPPiS _05	PPPiS _06	PPPiS _07	PPPi S_08
Egzamin pisemny								
Egzamin ustny								

Egzamin z „otwartą książką”								
Kolokwium pisemne	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Kolokwium ustne								
Test	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Projekt								
Esej								
Raport								
Prezentacja multimedialna								
Egzamin praktyczny (obserwacja wykonawstwa)								
Portfolio								
Inne (jakie?) -								

3. Nakład pracy studenta i punkty ECTS

Forma aktywności		Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności
Godziny zajęć (wg planu studiów) z nauczycielem		30
Praca własna studenta*	Przygotowanie do zajęć	30
	Czytanie wskazanej literatury	30
	Przygotowanie pracy pisemnej, raportu, prezentacji, demonstracji, itp.	
	Przygotowanie projektu	
	Przygotowanie pracy semestralnej	
	Przygotowanie do egzaminu / zaliczenia	30
	Inne (jakie?) -	
	...	
SUMA GODZIN		120
LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA MODUŁU ZAJĘĆ/PRZEDMIOTU		4

4. Kryteria oceniania wg skali stosowanej w UAM:

bardzo dobry (bdb; 5,0):
dobry plus (+db; 4,5):
dobry (db; 4,0):
dostateczny plus (+dst; 3,5):
dostateczny (dst; 3,0):
niedostateczny (ndst; 2,0):

Stosuje się następujące kryteria oceniania studenta:

- poprawność i kultura języka,
- umiejętność poprawnego formułowania myśli i poglądów oraz ich racjonalnego uzasadniania,
- umiejętność poprawnej argumentacji prawniczej i logicznego wyciągania wniosków,
- znajomość podstawowych przepisów prawa pracy w zakresie objętym treściami kształcenia,
- wymagany poziom umiejętności wskazany w opisie efektów kształcenia.

Prof. UAM dr hab. Michał Skąpski

Katedra Prawa Pracy i Prawa Socjalnego